

Cultureel Forensische Zorg zoekt collega



Ingangsdatum	: Per 1 september
Uren	: 32 tot 36 uur per week
Opleidingsniveau	: MBO en HBO. Beide worden van harte uitgenodigd
Salarisindicatie	: Mooi salaris en dito secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring (schaal 7/8 cao Sociaal Werk)

Wil jij onderdeel zijn van ons team Cultureel Forensische Zorg? Heb jij specifieke kennis op cultureel en forensisch gebied of wil je je daar in bekwamen? Dan zou het maar zo kunnen zijn dat dit die baan is waar je op zit te wachten!

Wie zijn we?

CFZorg is een samenwerkingsverband tussen Zinso (www.zinso.nl) en CMZorg (www.cmzorg.nl). Vanuit CMZorg wordt de culturele expertise ingebracht en vanuit Zinso de forensische expertise. Samen bieden wij Cultureel Forensische Zorg. CFZorg bestaat uit een enthousiast, professioneel en multicultureel team. Wij werken met ervaren forensisch sociaal werkers onder verantwoordelijkheid van een gedragswetenschapper. Daar waar het jeugd betreft werkt CFZorg met SKJ-geregistreerde hulpverleners. De CFZorg professionals zijn geschoold in het werken met het Cultureel Interview en intercultureel professioneel werken.

Wat doen we?

CFZorg biedt forensische begeleiding aan zowel jeugdige als aan volwassen cliënten met een migratieachtergrond welke overlastgevend, risico en/of delictgedrag vertonen. CFZorg richt zich op het beïnvloeden van de criminogene factoren (risicofactoren) en het versterken van de beschermende factoren. Hierbij wordt met name aandacht besteed aan de onderliggende problemen, gerelateerd aan culturele achtergrond en/ of aansluiting in de Nederlandse samenleving. Wij maken waar nodig gebruik van het risicotaxatie instrument FARE.

Hoe doen we dat?

Cultuurgericht werken is bij CFZorg een belangrijk uitgangspunt. Dit houdt in dat wij ons voortdurend bewust zijn van de culturele achtergrond van de cliënt en de culturele vertaalslag maken naar de Nederlandse maatschappij. Daar waar culturele aspecten een rol spelen in het vastlopen in het dagelijks leven, overlastgevend gedrag en/ of tot politie en justitiecontact biedt CFZorg begeleiding op maat. De intensiteit en de frequentie van de contacten wordt in overleg met de verwijzende instantie en in samenspraak met de cliënt bepaald.

Wie zoeken we?

Wij zoeken een collega die het werken in de ambulante forensische sector uitdagend vindt en affiniteit heeft met cliënten met verschillende culturele achtergronden. Een collega die stevig in zijn of haar schoenen staat en in staat is goed om te gaan met conflicten, agressie en de balans weet te bewaren tussen optimale nabijheid en maximale distantie.

Daarnaast is samenwerken in de forensische keten, het gevangeniswezen en met het sociaal domein voor jou logisch (denk aan: 3RO, DJI, AFPN, Jeugdbescherming, Veilig Thuis). Je beschikt over een afgeronde en relevante MBO4 of HBO opleiding binnen de zorg of richting het sociaal domein (bijvoorbeeld Social Work, SJD, SPW). Het is een pré wanneer je enige jaren ervaring hebt binnen de forensische sector evenals de beheersing van een tweede of derde taal (met name beheersing van klassiek Arabisch en Pools). Gezien de toename van het aantal mensen met een Oost Europese achtergrond binnen de forensische zorg heeft het de voorkeur dat je kennis hebt van of in ieder geval affiniteit heb met Oost-Europa.

Een SKJ registratie is natuurlijk zeker fijn. Je vindt het prima om mee te draaien in bereikbaarheidsdiensten. Kantoortijden zijn de norm, maar het is oké om daar van af te wijken wanneer de situatie daarom vraagt. Een rijbewijs is een must en het zou mooi zijn wanneer je ook over een eigen auto beschikt.

Wat mag je verwachten?

- Je wordt onderdeel van een leuk en enthousiast team
- De uitgelezen kans om een bijdrage te leveren aan een veiligere samenleving
- Een zelfstandige baan met afwisselende werkzaamheden
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast contract
- Mooie arbeidsvoorwaarden uitgebreid met een sportbudget en een ontwikkelingsbudget

Wat verwachten wij?

- Kennis van en affiniteit met Oost Europa
- Een afgeronde relevante Mbo4 of Hbo opleiding (bijv. SPH/SPW, MWD, SJD, SPV)
- Affiniteit met de doelgroep, waaronder cliënten met verschillende culturele achtergronden
- Ervaring en in ieder geval affiniteit met jeugdigen, bij voorkeur een SKJ registratie
- Een stevige persoonlijkheid en goed kunnen omgaan met conflicten en agressie
- Bereidheid om mee ingeroosterd in de bereikbaarheidsdiensten te worden
- De vaardigheid de balans te bewaren tussen afstand en nabijheid
- Een rijbewijs en bij voorkeur de beschikking over een auto

Solliciteren

Herken jij jezelf in deze vacature? Solliciteer dan nu door een e-mail te sturen naar sollicitatie@zinso.nl of te solliciteren via de knop "solliciteren".

Er wordt zowel intern (binnen Zinso en CMZorg) als extern geworven. Bij gelijke geschiktheid hebben interne collega's voorrang.

Voor inhoudelijke vragen over de vacature, kun je contact opnemen met de coördinator CFZorg Miranda Ubels door te bellen met 06 46954956. Heb je algemenere vragen over bijvoorbeeld de sollicitatieprocedure, dan kun je contact opnemen met Annemieke van der Horst via 06 27853169.

Voor meer info: www.cfzorg.nl

Veiligheid staat voorop. Voordat je bij ons kunt werken, checken wij altijd je referenties. Daarnaast vragen wij bij indiensttreding een VOG voor je aan.

Je kunt reageren tot en met 2 juni 2022. Geselecteerden ontvangen uiterlijk 10 juni 2022 een uitnodiging per e-mail voor een sollicitatiegesprek. De gesprekken vinden plaats op 14 en 15 juni 2022.